



Gender Equality Plan (GEP) **(Nemek Közötti Egyenlőségi Terv)**

Innovatív Rendszerek az Európai Fogyatékosságügyi Modellek Alapján Egyesület

Elköteleződés: Az *Innovatív Rendszerek az Európai Fogyatékosságügyi Modellek Alapján Egyesület* a nemek közötti egyenlőséget, a zaklatásmentes, inkluzív környezetet és az egyenlő esélyeket biztosítja minden tevékenységében.

Hatály: tagok, tisztségviselők, munkavállalók, önkéntesek és projektpartnerek.

Irányítás: GEP-felelős: Vedelek Tamás Elnök. Éves jelentés az Elnökségnek; nyilvános összefoglaló.

Adatgyűjtés: évenkénti, nemek szerinti statisztika vezetői/testületi arányokról, projektstábokról, toborzásról.

Intézkedések:

1. inkluzív toborzás és kiválasztás;
2. rugalmas munkavégzés és családbarát szabályok;
3. vezetői részvételi aránycélok és utánpótlás;
4. zaklatás/megkülönböztetés elleni zéró tolerancia, bejelentési eljárás;
5. éves érzékenyítő és „unconscious bias” tréning.

Projekt-tartalom: ahol releváns, a „gender dimension” megjelenítése a kutatásban / tevékenységekben.

Közzététel és felülvizsgálat: a GEP elérhető a honlapon; felülvizsgálat évente Q1-ben.

Kapcsolat: isedmassociation@gmail.com